

## LA teoria di David Mc Clelland

### ESERCITAZIONE B POT

**Cosa da fare:** Dargli spazio, dargli autonomia, offrirgli un ruolo che richiedano la supervisione ed il coordinamento degli altri.

**Cose da non fare:** Evitare di fare il Leccapiedi, non dargli compiti monotoni o subordinati senza alcuna possibilità di decisione.

**Vantaggi:** Avere a che fare con una persona motivata, che dedica molto tempo al lavoro e a se stesso.

**Rischi:** Essere manipolato, essere controllato, perdere il controllo, difficoltà di interagire.

Francesco Petraccone 1279

Ettore Di Mezza 1284

### B REAL

COSE DA FARE INCENTIVARE SU NUOVI PROGETTI PREMIARE SFIDARE	COSE DA EVITARE NON FAR PERDER TEMPO NON PROPORRE COMPITI DI GRUPPO NON PIANIFICAZIONE
VANTAGGI ECCELLENZA SCHEMATICITA' RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	RISCHI NON SAPER LAVORARE IN GRUPPO STRESS ECCESSIVO DIFFICOLTA' DI DELEGARE

SATURNO JURI

BRESCIA CLAUDIO

CASTALDO ANDREA

## COSE DA FARE

- MGT (MEMBER GET MEMBER)
- FARE GRUPPO
- MOTIVARE
- ACCOGLIERE CON EMPATIA

## COSE DA EVITARE

- DEMOTIVARE
- NON COINVOLGERE
- NON CREARE TENSIONE/CONFLITTI
- FAVORIRE DINAMICHE  
TOSSICHE

## VANTAGGI

- STARE IN GRUPPO
- RELAZIONARSI
- AIUTARSI A VICENDA
- CRESCITA PERSONALE

## RISCHI

- NON HA AUTONOMIA
- POLO CONCENTRATO SU SE STESSO
- PERDERE AUTENTICITÀ
- INCOMPATIBILITÀ