

1. HIGHLIGHTS presentazioni degli studenti: La riforma del lavoro

Gruppo 1

La riforma del lavoro

Gabriele

La riforma dello sport entra in vigore 1.7.23 e regola e regolamenta il settore. Obiettivo è fare maggiore chiarezza nel settore.

Rivolta lavoratori, direttori, atleti, allenatori, direttori tecnici sportivi di gara e i tesserati

Il lavoratore sportivo è un tesserato che svolge una mansione basata sui regolamenti tecnici della federazione che lo autorizza a svolgere compiti

Non lo sono quelli che svolgono una professione rilasciati fuori dalla federazione.

Considera anche i dipendenti pubblici previa comunicazione all'amministrazione di appartenenza (anche silenzio assenso)

Per i direttori di gara c'è bisogno di una comunicazione della singola prestazione

Possono esserci anche compensi per spese di viaggio (es arbitro)

Apprendistato sia per professionisti che dilettanti l'età è minima 14 anni.

Francesco Pio

Le principali semplificazioni riguardano:

- Gli adempimenti relativi alle Co.co.co. con riguardo all'iscrizione nel libro unico del lavoro possono essere effettuate entro 30 gg dalla fine di ciascun anno di riferimento.
- Le comunicazioni al centro per l'impiego possono essere effettuate entro il 30 del mese successivo all'inizio della collaborazione.
- Gli adempimenti e i versamenti dei contributi per il periodo che va da Luglio 2023 a Settembre 2023 possono essere effettuati entro il 31 Ottobre 2023. (proroga)

REDDITI DA LAVORO

I compensi dei lavoratori sportivi sono considerati redditi da lavoro e si dividono in tre fasce. Dal minimo fino a 5 K esenzione fiscale e contributiva.

oltre 5K e fino 15K soggetti a contribuzione ma esenti fiscalmente

Oltre i 15K soggetti a contribuzione e tassazione secondo le regole ordinarie.

IRAP-Tutti i compensi per i cococo dilettanti sotto 85K non costituiscono base imponibile.

INAIL

I Lavoratori sportivi cococo non sono soggetti a INAIL ma sono assicurati secondo modalità già previste dalla legge 289 del 2022.

PENSIONE

I Lavoratori sportivi subordinati sia dilettanti che pro sono iscritti al FONDO PENSIONI DEI LAVORATORI SPORTIVI gestito dall'INPS.

SOSTEGNO PICCOLE ASD/SSD

Alle ASD/SSD con ricavi inferiori a 100K viene riconosciuto un contributo commisurato ai contributi previdenziali versati sui compensi dei lavoratori sportivi cococo.

Juri

Gli atleti paraolimpici di alto livello devono chiedere dei permessi ai datori di lavoro per partecipare a allenamenti e gare (permesso speciale retributivo)

Per i controlli sanitari rimane in vigore l'articolo 41 del d.lgs 81/2008 (x agonistica vista medica con medico dello sport, per non agonistica medico di base)

Chi si occupa di lavoro amministrativo è già considerato da altri albi quindi non vengono considerati lavoratori sportivi

L'osservatorio nazionale sul lavoro sportivo è un nuovo organo creato dal ministero dello sport per la promozione, esame e miglioramento della nuova norma in materia di lavoro sportivo.

Creazione del registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche

Gruppo 2

Il lavoro sportivo

Domenico

La riforma del lavoro sportivo 1.7.23

Cancellazione delle collaborazioni sportive dilettantistiche

Definisce per la prima volta il lavoratore sportivo : un categoria in cui i tesserati di società sportive lavorano su compenso economico

Può essere l'occupazione principale oppure secondaria

Il volontariato deve essere spontanea e gratuita

Ci possono essere rimborsi forfettari per 400 euro e non costituiscono reddito

Andrea

La disciplina del rapporto di lavoro subordinato vale sia per i professionisti che per i dilettanti
I contratti possono seguire regole e leggi diverse (es licenziamenti o le verifiche sulla malattia)

Il termine del rapporto può essere pluriennale ma non oltre i 5 anni

L'apprendistato si risolve in automatico al termine del periodo di formazione

Ci sono assicurazione contro gli infortuni sul lavoro.

I lavoratori occasionali non sono lavoratori sportivi.

Ci sono dei controlli da fare per lo svolgimento dell'attività il certificato lo può fare anche il medico di base ma sul materiale del medico sportivo

Claudio

Gli adempimenti obbligatori:

Le comunicazioni obbligatorie per lo sport dilettantistico devono essere fatti tramite unilav (**UNILAV Sport è il modello di comunicazione obbligatoria con il quale l'ente sportivo dilettantistico assolve agli obblighi di comunicazione**) che verrà inviato o al portale del ministero del lavoro e il registro dell'attività sportive dilettantistico. Rispetto a l'unilav tradizionale quello sportivo dovrà essere inviata entro il trentesimo giorno del mese successivo.

Per le collaborazioni continuative e coordinate e dei lavoratori c'è l'obbligo del LUL (**Il LUL è un registro obbligatorio per i datori di lavoro privati, dove vengono annotati i dettagli dei dipendenti riguardanti assunzione, modifiche contrattuali, retribuzioni, presenze, assenze e cessazioni dei rapporti ed è una responsabilità del datore di lavoro.**) Solo per il co.co.co relative alle attività previste sportive, il LUL può essere adempiuto in via telematica. L'iscrizione può avvenire in un'unica soluzione entro 30 giorni dalla fine di ciascun anno di riferimento: i compensi, però, possono essere erogati in anticipo.

Un lavoratore può ritenersi lavoratore sportivo se ha le caratteristiche che da l' articolo 25c comma1 2021(**Tra le novità segnaliamo l'introduzione della definizione di lavoratore sportivo, senza distinzione fra settore professionistico e settore dilettantistico, e prevede, per la prima volta, tutele lavoristiche e previdenziali per tutti i lavoratori sportivi, che non fa distinzione tra dilettantistico e professionistico.**) Si reputa lavoratore sportivo tutti quelli che esercitano un lavoro o un corrispettivo a favore di un soggetto dell'ordinamento sportivo iscritto nel Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche, nonché a favore delle Federazioni sportive nazionali, delle Discipline sportive associate, degli Enti di promozione sportiva, delle associazioni benemerite, anche paralimpici, del CONI, del CIP e di Sport e salute S.p.A. o di altro soggetto tesserato. (non è un lavoratore sportivo colui che svolge la stessa attività in un ambito privato, iscritti in albi o elenchi specifici.)

Gruppo 3

Vincenzo

Il registro nazionale è istituito il 28.2.2021 per ufficializzare le attività degli sportivi dilettantistici. considera il CONI e i gli atleti paraolimpici

E' un documento che Vale come strumento delle comunicazione dell' A.S.D. con ASL INAIL Gestione dei contributi previdenziali

C'è una funzionalità per chi ha reddito tra i 5 e 15 k di fare il calcolo dei contributi versati e stampare il modello F24

All'interno della piattaforma è possibile selezionare due tipi di F24 per due tipi di lavoratori sportivi (iscritti o meno in altre casse di previdenza) es INPS avvocati- commercialisti ecc.

I dati fondamentali da inserire sono

Codice fiscale lavoratore

Importo lordo complessivo nell'anno solare

Indicazione del pagamento del compenso

Quota imponibile e non

Nunzio

Piattaforma salute.EU

Esd enti sportivi dilettantistici (non scopo di lucro)

Asd Associazione sportive dilettantistiche

Ssd Società sportive dilettantistiche

Le modifiche (es. proroghe) vanno comunicate entro 5 gg se no si va incontro a sanzioni
5 sezioni

1. Dati di invio non modificabili
2. Legale rappresentante non modificabile
3. Datore di lavoro (esd ecc)
4. Tipologia di lavoratore e dati relativi
5. Rapporto lavorativo (es inizio e fine rapporto)

Mario

L'insieme di tutti questi dati permette di completare la finestra si fa salva e invia per la trasmissione al ministero del lavoro. Dopo un opportuno controllo manda la risposta

1 Bozza (**manca qualche voce**)

2 inviata

3. Quando segnala "evidente errore" nell'invio della comunicazione, invita a rielaborare la domanda

La designazione arbitrale e relativo compenso va designata entro 10 giorni, qui troviamo anche il numero totale dei compensi del trimestre

Gli organismi sportivi possono utilizzare uno strumento di web services per potere redigere in modo autonomo la finestra del rapporto di lavoro

4 gruppo lavoro sportivo FAQ

Emanuele

4. Che cosa bisogna riportare nel campo retribuzione/compenso del modello UNILAV-SPORT?

L'UNILAV-SPORT è un modello di comunicazione obbligatoria dell'applicativo da presentare quando inizia, termina o cambia un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato messo a disposizione dal ministero del lavoro e dalle politiche sociali accedendo all'indirizzo servizi.lavoro.gov.it. Contiene i dati identificativi del rapporto di lavoro, la tipologia contrattuale e deve essere riportato l'importo lordo e non netto anche nel caso di contratti che non si chiudono in un anno solare ma a cavallo di due anni (fine 2023-inizio 2024). Nel caso di retribuzione a "gettone" (sedute di personal training) si inserisce l'importo che si presume verrà maturato.

11. Nel caso di più sedi di lavoro, quale va inserita nell'UNILAV-SPORT?

Se un istruttore di palestra o qualsiasi sport dovesse lavorare in più sedi, nell'UNILAV-SPORT bisogna inserire le ore e importi della sede con più ore lavorative.

46. Se un giocatore ha in essere, dall'inizio della stagione 2022/2023, un contratto con scadenza dopo il primo luglio 2023, e nel mese di luglio gli viene corrisposta la mensilità di maggio, il pagamento rientra nella riforma?

Nella riforma sportiva, anche a causa dei problemi riportati dalle società e atleti nel periodo covid, è stata riportata nel decreto legislativo 36/2021 del 28.02.2021 una tutela lavoristica e previdenziale per tutti i lavoratori sportivi in ambito professionistico e dilettantistico secondo la quale il pagamento deve essere applicato sotto il criterio di cassa.

Francesco

5. I contratti vanno caricati nel RASD?

Il registro accoglie varie società e certifica la natura dell'attività svolta:

non si deve caricare il contratto ma tutte le informazioni che lo costituiscono e tutti i dati relativi alle associazioni sportive. Inoltre, funge da comunicazione tra le ASD e l'ASL e l'INAIL. Dunque, i contratti devono restare agli atti della società.

22. I custodi e gli steward rientrano nella categoria lavoratori sportivi?

Secondo la Legge 36 del 28.2.2001, non fanno parte di questa categoria perché lavorano per sistemare l'impianto sportivo ma non per chi lo frequenta e devono essere iscritti all'Enpals.

Ettore

10. Come adempiere all'onere della busta paga?

LUL "libro unico del lavoro": registro obbligatorio in cui vengono riportati i dettagli dei lavoratori riguardo assunzioni, modifiche contrattuali, presenze, assenze, cessazione del lavoro. È utile sia per i lavoratori che per la vigilanza.

Vanno riportati i dati entro il mese successivo alla prestazione e conservati per 5 anni.

Può essere conservato nell'impresa di riferimento, negli studi di consulenti o altri professionisti abilitati o in centri di assistenza per piccole imprese

39. Il lavoratore sportivo contrattualizzato come co.co.co., è svincolato da impegni in orari fissi?

È un contratto di coordinazione continuata specifico per il settore sportivo. Permette di avere prestazioni flessibili in base all'esigenza dell'azienda che ne fa uso. Dopo la riforma dello sport sono state introdotti alcune nuove norme, ad esempio l'obbligo per la società designata di erogare i pagamenti dei contributi ai collaboratori; sono state introdotte anche misure per favorire la trasparenza e tracciabilità dei rapporti di lavoro, riducendo il rischio di nero nel settore.

Un contratto co.co.co può avere sia vantaggi che svantaggi rispetto ad un contratto di subordinazione classico.

I vantaggi sono:

- Flessibilità: gestione flessibile del personale
- Riduzione costi: è un contratto che comporta minori oneri fiscali
- Semplicità gestionale

Gli svantaggi invece sono:

- Assenza di tredicesima
- autonomia non al 100%, dovendo quindi comunque sottostare ad alcune esigenze aziendali
- Mancanza di orario fisso, che può essere un bene ma anche un lato negativo tenendo conto di possibili straordinari non pagati