

*Corso di Laurea Magistrale in  
Scienze e Management dello Sport e delle Attività Motorie*

(LM47&68)

**Corso di  
Gestione delle risorse umane**

**I anno – 6 CFU**

Prof.ssa Paola Briganti – paola.briganti@uniparthenope.it

**Programma**

| <b>Argomento</b>   | <b>Testo</b>  | <b>Lecture</b> |
|--|---|----------------|
| Le politiche di gestione delle risorse umane                 | G. Costa e M. Gianecchini (2009), Risorse umane, persone, relazioni e valore, McGraw-Hill | Capp. 5-6      |
| Le politiche di gestione delle risorse umane                 | G. Costa e M. Gianecchini (2009), Risorse umane, persone, relazioni e valore, McGraw-Hill | Capp. 9 - 10   |
| La valutazione delle risorse umane                           | G. Costa e M. Gianecchini (2009), Risorse umane, persone, relazioni e valore, McGraw-Hill | Capp. 12 - 14  |
| La retribuzione  | G. Costa e M. Gianecchini (2009), Risorse umane, persone, relazioni e valore, McGraw-Hill | Cap. 13        |
| Il mentoring nelle politiche di gestione delle risorse umane | R. Kreitner, A. Kinicki, <i>Comportamento Organizzativo</i> , Apogeo                      | Cap. 3         |
| Il benessere organizzativo: un'analisi concettuale           | R. Kreitner, A. Kinicki, <i>Comportamento Organizzativo</i> , Apogeo                      | Cap. 17        |
| Stress lavoro-correlato e Burnout                            | R. Kreitner, A. Kinicki, <i>Comportamento Organizzativo</i> , Apogeo                      | Cap. 17        |

**Testi:**

Costa G. e Gianecchini M. (2009), Risorse umane, persone, relazioni e valore, McGraw-Hill.  
Kreitner R. e Kinicki, A. (2011), Comportamento Organizzativo, Apogeo.