

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE 12cfu

Modulo di GESTIONE DELLE RISORSE UMANE 6CFU

A Persone, organizzazioni, relazioni. Ciclo del valore e gestione delle risorse umane

B Strategia e risorse umane, diversity management, smart work life balance

C Acquisire risorse umane

D Valutare le persone

E Ricompensare le persone

Costa, G., Gianecchini, M. (2019). Risorse umane. Persone, relazioni e valore. Milano: McGraw-Hill

Capitoli I, II, IV (pp. 90-111), VI, VIII, X (pp. 331-336; pp. 357-362), XII, XIII (pp. 453-483), XV (pp. 543-555)

CHI FREQUENTA il 51% delle Lezioni GRU **accede da CORSISTA a PROVA INTERMEDIA, PROVA FINALE, ESAME**

ESAME da **CORSISTA**

PROVA INTERMEDIA Argomenti A, B

PROVA INTERMEDIA è una **PROVA SCRITTA** (2 domande/30 minuti) che **Vale 12 punti**

Ogni domanda vale **Max 6 Punti**

PROVA INTERMEDIA SUPERATA VALE 12 PUNTI

PROVA FINALE Argomenti C, D, E

PROVA FINALE è una **PROVA SCRITTA** (3 domande/30 minuti) che **Vale fino a 18 punti**

Ogni domanda vale **Max 6 Punti**

CORSISTA PUO' SOSTENERE PROVA INTERMEDIA in sede di **PROVA FINALE (60 minuti)**

Chi non supera PROVA INTERMEDIA può risostenere **PROVA INTERMEDIA** in sede di **PROVA FINALE** o **ESAME (50 minuti)**

Chi abbia una Domanda a Debito (risposta insufficiente) riceve **1 domanda scritta (+10 minuti)** su A, B in sede di **PROVA FINALE**

Rispondere esaurientemente a Domande in Debito configura come **SUPERATA PROVA INTERMEDIA!**

Mancata o Insufficiente Risposta = -4 punti su 6 punti disponibili della domanda!

ESAME è una **PROVA ORALE** che si compone di **5 domande**

Ogni domanda vale **Max 6 Punti**